

Editar Avaliação de desempenho

Lista de Avaliação de desempenho

Ano 2022

Quadro SIADAP 3 - Trabalhadores

Período Anual

Entidade BOTICAS

Data de criação 2023-04-05 14:46:15

Data de última alteração 2023-05-23 17:01:21

Exportar para Excel

	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Insuficiente	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Técnico Superior	AV: 0	AV: 16	AV: 18	AV: 0	AV: 0	AV: 1	AV: 0	AV: 35
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 16	T: 18	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 35
Assistente Técnico (3)	AV: 0	AV: 10	AV: 18	AV: 0	AV: 0	AV: 2	AV: 0	AV: 30
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 10	T: 18	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 30
Assistente Operacional	AV: 0	AV: 29	AV: 62	AV: 0	AV: 0	AV: 7	AV: 0	AV: 98
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 29	T: 62	T: 0	T: 0	T: 7	T: 0	T: 98
Informática	AV: 0	AV: 2	AV: 1	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 3
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Bombas	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Policia Municipal	AV: 0	AV: 1	AV: 1	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 2
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Fiscal Municipal	AV: 0	AV: 1	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 1
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Outras carreiras não revistas ou subsistentes	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	AV: 0	AV: 59	AV: 100	AV: 0	AV: 0	AV: 10	AV: 0	AV: 169
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 59	T: 100	T: 0	T: 0	T: 10	T: 0	T: 169

Justificações

Observações

Sem Avaliação:
1 Tec. Sup. - comissão de serviço GAP
1 Ass. Técnico - comissão de serviço GAP

Notas:

AV – Avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências nos termos permitidos por lei)
PC – Avaliação por ponderação curricular.

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com Justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

São situações justificativas para este efeito (quando possível, quantificar por carreira):

- 1) No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego público não alcançou 12 meses, ou
- 2) Tendo relação jurídica de emprego público de pelo menos 12 meses não teve o correspondente tempo de serviço efetivo

Guardar