

Procedimento de recrutamento mediante mobilidade, entre órgãos ou serviços, destinado a candidatos detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para ocupação de 1 (um) posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior – área funcional de Recursos Humanos (CNAEF 345).

Ata da segunda Reunião para Apreciação das Candidaturas para Efeitos de Admissão e Exclusão e Avaliação Curricular

Ao primeiro dia do mês de abril do ano de Dois mil e vinte e seis, pelas 11:30h, reuniu, o Júri do procedimento concursal com vista a ocupação de 1 posto de trabalho da carreira e categoria de técnico superior - área funcional de Recursos Humanos, previsto no mapa de pessoal do Município de Boticas, para exercício de funções no Departamento de Administração Geral e Finanças, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e no seguimento da autorização proferida por deliberação n.º 425 da Câmara Municipal de Boticas, de 4 de dezembro de 2025, encontrando-se presentes os seguintes membros:

Presidente – Dr. Manuel Augusto Silva Barreira, Diretor do Departamento de Administração Geral e Finanças;

1.º Vogal – Eng.º Óscar Alexandre Gonzalez Santos Lucas, Divisão de Gestão e Administração do Território

2.º Vogal – Eng.ª Dorinda Maria Alves Sanches, Dirigente de 3º Grau da UM Planeamento e Fundos Comunitários, os quais constituem o Júri do concurso referenciado em epígrafe.

A reunião do Júri teve como finalidade deliberar sobre os seguintes assuntos, que constituem a ordem de trabalhos da reunião:

1. A reunião do Júri teve por objetivo apreciar as duas candidaturas formalizadas no âmbito do presente procedimento concursal, nomeadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão e/ou avaliação dos candidatos, nos termos do preceituado nos n.ºs 1 e 2 do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada por "Portaria".

2. Após a devida análise da totalidade das candidaturas submetidas, o Júri aferiu que os candidatos identificados na lista vertida no anexo designado por "Anexo I" que, para todos os efeitos, se considera parte integrante desta ata, demonstraram, pelos fundamentos aí descritos, reunir os requisitos de admissão plasmados Aviso OE202602/0325, publicado na BEP, em 11 de fevereiro de 2026.



3. Aferidos os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar com base nos documentos apresentados pelos/as candidatos/as, designadamente: Habilitações Académicas (HA); Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP), o júri deliberou, por unanimidade, proceder ao processo de avaliação dos concorrentes, nesta fase e de harmonia com o constante no respetivo Aviso BEP, foi a "avaliação curricular" que é eliminatória.

Nessa sequência, foi elaborada a lista correspondente ao Anexo II que, para os devidos efeitos, faz parte integrante da presente Ata e no qual se encontram devidamente discriminadas as classificações obtidas pelos candidatos que apresentaram a sua candidatura.

4. Assim, o Júri determinou, seguidamente, dar início às diligências tendentes à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a entrevista de avaliação de competências, designando para o efeito o próximo dia 14 de abril, para a sua realização.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, pelas 12:00h, da qual foi elaborada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

O Júri,

(Dr. Manuel A. S. Barreira)

(Eng.º Óscar Lucas)

(Eng.ª Dorinda Sanches)